

# **Kodeks Postępowania**

**Granitor**

## ***SPIS TREŚCI***

<b>0</b>	<b>TŁUMACZENIE.....</b>	<b>3</b>
<b>1</b>	<b>NINIEJSZY DOKUMENT.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>INFORMACJE OGÓLNE.....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>PRAWA CZŁOWIEKA.....</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>WARUNKI PRACY.....</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>ŚRODOWISKO NATURALNE.....</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>POLITYKA ANTYKORUPCYJNA.....</b>	<b>6</b>
<b>7</b>	<b>ZGODNOŚĆ Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA I MONITOROWANIE ZGODNOŚCI.....</b>	<b>7</b>

WERSJA NINIEJSZA ZOSTAŁA OPUBLIKOWANA W DNIU: **2018-03-22**

---

## 0 TŁUMACZENIE

---

dokument jest tłumaczeniem z oryginału sporządzonego w języku angielskim

- „Code of Conduct Granitor”, nr dok. MSS-100-11000-APO-00102

W przypadku sporów interpretacyjnych, wersja angielskojęzyczna będzie miała pierwszeństwo przed wersją przetłumaczoną.

---

## 1 NINIEJSZY DOKUMENT

---

### 1.1 Cel

Wizją ogólną firmy Granitor Europe, sformułowaną na Management Platform Granitor, jest zapewnienie lepszej przyszłości, w której nasza organizacja przyczynia się do tworzenia społeczności, pozwalającej ludziom żyć, rozwijać się i czuć dobrze.

Celem, który przyświecał przy tworzeniu naszego Kodeksu Postępowania jest zakomunikowanie takiego sposobu postępowania w życiu codziennym, który jest zgodny nie tylko z naszymi własnymi wartościami, lecz i z wartościami obowiązującymi u naszych partnerów, klientów, pracowników oraz innych interesariuszy. Zawiera on wytyczne w sprawie postaw, które są zgodne z polityką firmy i odzwierciedlają sposób, w jaki firma chce być postrzegana w oczach innych osób. Służy on również przypomnieniu naszym pracownikom o tym, czego się od nich oczekuje, a także o tym, że ich działania, postępowanie i postawa mają duży wpływ na to, jak nasza firma jest postrzegana.

Ponadto nasz Kodeks Postępowania stanowi przewodnik i punkt odniesienia dla pracowników, służący jako wsparcie w procesach codziennego podejmowania decyzji. Kodeks zachęca do dyskusji na temat etyki i zgodności z prawem oraz pomaga pracownikom radzić sobie z dylematami natury etycznej, z którymi spotykają się oni w swojej codziennej pracy.

Firma Granitor prowadzi za pośrednictwem swoich spółek zależnych działalność biznesową w wielu różnych krajach i w obrębie różnych kultur. Globalna odpowiedzialność, jaką przyjmujemy na siebie w naszych kontaktach ze sobą nawzajem, z naszymi partnerami biznesowymi oraz społeczeństwem, opiera się na naszym udziale w inicjatywie ONZ Global Compact i na wynikających z niej zobowiązaniach. Oznacza to, że działamy w sposób, który co najmniej spełnia podstawowe obowiązki w zakresie praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Zasady dotyczące etyki biznesowej oraz postępowania indywidualnego mają zastosowanie do wszystkich spółek Granitor, nad którymi sprawujemy kontrolę. Dotyczy to wszystkich pracowników firmy Granitor, w tym również współpracowników zewnętrznych oraz praktykantów, którzy reprezentują Granitor.

### 1.2 Dokumenty referencyjne

Dokument niniejszy odsyła do

- MSS-100-11000 APO-00100, „Management Platform Granitor”
- MSS-100-11000 APO-00118, „Sustainability Policy Granitor”

### 1.3 Odpowiedzialność za dokument

Ostateczna odpowiedzialność za treść niniejszego dokumentu oraz dalsze działania z nim związane spoczywają na zarządzie Granitor. Kierownictwo grupy jest również odpowiedzialne za bieżącą aktualizację niniejszego dokumentu w taki sposób, aby odzwierciedlał on aktualne polityki i regulaminy obowiązujące w firmie Granitor.

Każdy przełożony w firmie Granitor musi zagwarantować, że pracownicy oraz współpracujący partnerzy zostaną poinformowani o Kodeksie Postępowania oraz o jego treści.

---

## 2 INFORMACJE OGÓLNE

---

Biorąc za punkt wyjścia opisane w Management Platform Granitor podejście ogólne, jesteśmy zobowiązani do prowadzenia odpowiedzialnej działalności biznesowej, która jednocześnie przynosi zysk naszym akcjonariuszom. Odpowiedzialne i etyczne zachowanie wobec pracowników, partnerów biznesowych, społeczeństwa i środowiska naturalnego stanowi naturalną część obowiązującego w naszej firmie systemu wartości i znajduje również potwierdzenie w naszej Polityce Zrównoważonego Rozwoju (Sustainability Policy Granitor).

W ramach tej postawy dostosowujemy nasz model biznesowy w taki sposób, by działać w najlepszym interesie naszej firmy, społeczeństwa i środowiska naturalnego, zarówno w krótko-, jak i w długoterminowym horyzoncie czasowym. Oznacza to, że przyjmujemy na siebie odpowiedzialność za nasze działania w relacjach z naszymi pracownikami i partnerami biznesowymi, a także w interakcjach ze społecznościami, w obrębie których funkcjonujemy oraz ze środowiskiem naturalnym, które wszyscy współdzielimy.

Nasz sposób postępowania jako organizacji oraz poszczególnych przedstawicieli firmy Granitor ma znaczący wpływ na sposób postrzegania firmy Granitor jako marki oraz na dobre samopoczucie naszych pracowników. Dobra reputacja Granitor odgrywa rozstrzygającą rolę w utrzymaniu pewności i zaufania, jakim nas obdarzają podmioty, z którymi współpracujemy i jest jednym z najważniejszych czynników umożliwiających dokonywanie pozytywnych zmian.

Aby wypełnić naszą odpowiedzialność jako organizacji, ważne jest abyśmy przestrzegali wszystkich obowiązujących lokalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów i uregulowań prawnych, niezależnie od tego, gdzie prowadzimy naszą działalność oraz abyśmy osobiście przyjmowali na siebie odpowiedzialność za ich przestrzeganie. Nasze umowy biznesowe ze stronami trzecimi nie naruszają obowiązujących embarg ekonomicznych ani żadnych innych zasad dotyczących handlu, kontroli importu i eksportu, ani przepisów dotyczących zapobiegania finansowaniu terroryzmu.

Konkurujemy w sposób uczciwy i przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji, a także uważamy, że uczciwa i nieograniczona konkurencja jest kamieniem węgielnym wolnej gospodarki. Powstrzymujemy się od zawierania uniemożliwiających zdrową konkurencję umów z konkurentami, dostawcami, dystrybutorami, sprzedawcami detalicznymi oraz klientami, a także nie pozwalamy sobie na manipulacje rynkowe. Wykluczamy między innymi zawieranie z konkurentami umów dotyczących cen oraz podziału rynku ze względu na klientów lub regiony, bojkoty, a także niezgodną z prawem wymianę danych wrażliwych z konkurentami.

Szanujemy zwyczaje kulturowe panujące w krajach, w których prowadzimy aktywność. W niektórych krajach, branżach lub na określonych rynkach, a także w transakcjach ze specjalnymi partnerami biznesowymi, mogą obowiązywać surowsze zasady i wymagania dotyczące kulturowych kodeksów postępowania niż te, które określone zostały w niniejszym Kodeksie Postępowania. W takich przypadkach pracownicy muszą przestrzegać bardziej rygorystycznych standardów. W przypadkach,

gdy lokalne przepisy są mniej restrykcyjne niż te określone w niniejszym Kodeksie Postępowania, kodeks ten musi zawsze mieć zastosowanie jako wymóg minimalny, pod warunkiem przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych.

Jesteśmy otwarci na dialog z tymi, na których nasza działalność wywiera wpływ. Odpowiadamy na pytania stron zewnętrznych, a z zainteresowanymi stronami komunikujemy się bez opóźnień i w sposób efektywny.

Kodeks Postępowania nigdy nie będzie w stanie objąć wszystkich możliwych lub po części niemożliwych do przewidzenia sytuacji, które w trakcie naszej działalności mogą wystąpić i nie wolno nigdy zapominać, że osobistej uczciwości i zdrowego rozsądku nic nie jest w stanie zastąpić. Postępowanie zgodnie z naszymi wartościami, stawianie naszej kultury korporacyjnej za przykład i podejmowanie kroków przeciwko wszelkim rodzajom działalności, które nie przestrzegają obowiązujących praw i przepisów lub zasad obowiązujących w naszej firmie, jest częścią zobowiązania każdego pracownika zatrudnionego w Granitor.

W ramach naszego obszaru działania będziemy dążyć do tego, aby zagwarantować, że nasi partnerzy biznesowi również będą przestrzegali zasad niniejszego Kodeksu Postępowania.

---

### **3 PRAWA CZŁOWIEKA**

---

Traktujemy naszych pracowników oraz innych ludzi znajdujących się w naszym otoczeniu z godnością i szacunkiem. Szanujemy ogłoszone na forum międzynarodowym prawa człowieka i popieramy je oraz zapewniamy, że w obrębie naszej organizacji, wśród naszych pracowników ani na naszych stanowiskach pracy nie dochodzi do ich łamania.

Nasze miejsca pracy muszą być wolne od dyskryminacji oraz fizycznego lub ustnego szykanowania zwłaszcza ze względu na rasę, płeć, kolor skóry, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię, wiek, niepełnosprawność funkcjonalną, orientację seksualną, poglądy polityczne lub inne indywidualne aspekty. . W naszej organizacji jakiegokolwiek formy mobbingu pracowników są niedopuszczalne.

Nie tolerujemy molestowania seksualnego. Molestowanie seksualne odnosi się do zachowań o charakterze seksualnym, które urażają pracownika lub osobę starającą się o pracę. Może to obejmować niepożądany dotyk fizyczny i kontakt, niepożądane przybliżanie się, uwłaczające żarty na temat płci, komentarze dotyczące wyglądu, niechciane, natarczywe spojrzenia i prezentację obrazów o charakterze pornograficznym. O tym, czy dane zachowanie jest niepożądane, czy nie, decyduje osoba, której ono dotyczy.

---

### **4 WARUNKI PRACY**

---

Praca w Granitor powinna być postrzegana jako pozytywna, dająca rozwój i przyjemna, a na nas wszystkich spoczywa jednakowa odpowiedzialność za utrzymanie dobrego środowiska pracy.

Relacje firmy Granitor z jej pracownikami oparte są na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Przestrzegamy zasad obowiązujących w deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy które obejmują zasady niedyskryminacji, wolności zrzeszania się i prawa do zawierania umów zbiorowych, a także zakazy pracy przymusowej oraz pracy dzieci. Nie dopuszczamy żadnych regulacji, które w jakikolwiek sposób ograniczają prawo pracowników do swobodnego przemieszczania się.

Zapewniamy bezpieczne oraz zdrowe środowisko pracy. Nie dążymy do osiągnięcia zysków kosztem bezpieczeństwa i ochrony pracowników. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów dotyczących godzin pracy. Przestrzegamy wszelkich zasad i przepisów dotyczących wynagrodzeń, co obejmuje wynagrodzenie minimalne, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, płace akordowe, a także innych elementów wynagrodzenia, w tym świadczeń ustawowych.

Zapewniamy równe szanse każdemu, niezależnie od cech wyróżniających. Rekrutacja zarówno na stałe jak i na tymczasowe stanowiska pracy, staże, szkolenia, a także polityka wynagrodzeniowa i awansowa w firmie Granitor za podstawę przyjmują kwalifikacje, wyniki, kompetencje, umiejętności i doświadczenie.

Firma Granitor uważa różnorodność w miejscu pracy za kluczowy czynnik promowania innowacji, odpowiedzialności społecznej oraz długoterminowej zdolności naszej organizacji do dalszego rozwoju i radzenia sobie ze zmianami.

Nie pozwalamy, aby nasi pracownicy w godzinach pracy znajdowali się pod wpływem narkotyków lub alkoholu. Oczekujemy, że po godzinach pracy wszyscy pracownicy będą stosowali się do lokalnych przepisów i zwyczajów.

---

## 5 ŚRODOWISKO NATURALNE

---

Myślimy z wyprzedzeniem o tym, jak nasza praca wpłynie na środowisko naturalne, a nasze decyzje opieramy na dostępnych i istotnych faktach. Naszą ambicją jest działanie na rzecz zwiększonej odpowiedzialności za środowisko naturalne i zachęcanie do korzystania z technologii przyjaznych dla środowiska oraz wdrażanie dobrych praktyk w zakresie cyklu życia zasobów.

Jesteśmy zdeterminowani, aby minimalizować negatywny wpływ naszej działalności na środowisko oraz oszczędzać zasoby naturalne. Naszą ambicją jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i uregulowań prawnych dotyczących ochrony środowiska. Szczególną uwagę przywiązujemy do minimalizowania oddziaływania na klimat poprzez promowanie właściwego gospodarowania energią i wykorzystywanie przyjaznych dla środowiska technologii energetycznych. Korzystamy z zasobów w sposób efektywny i zrównoważony oraz zwracamy szczególną uwagę na aspekty ekologiczne nie tylko w ramach projektów, w których bierzemy udział, lecz także w naszej działalności wewnętrznej.

Jeżeli istnieją inne dostępne rozwiązania alternatywne, wówczas unikamy stosowania materiałów i metod, które mogą być szkodliwe dla środowiska naturalnego. Staramy się rekomendować naszym klientom, gdy jest to tylko możliwe, aby stosowali rozwiązania alternatywne, które są lepsze dla środowiska naturalnego, a naszym celem jest minimalizacja odpadów i maksymalizacja recyklingu.

---

## 6 POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

---

Firma Granitor dystansuje się od wszelkich form korupcji czynnej i biernej, niezależnie od tego, czy jest ona skierowana do urzędników państwowych, czy też powstaje na gruncie relacji biznesowych. Korupcja, przekupstwo, kartele i podobne układy wypaczają rynki, utrudniając rozwój gospodarczy, społeczny oraz demokratyczny.

Zezwalamy wyłącznie na przyjmowanie korzyści (np. zaproszenia lub upominki związane z marketingiem, donacjami lub sponsoringiem) w zakresie dozwolonym na gruncie obowiązujących krajowych przepisów antykorupcyjnych lub międzynarodowo akceptowanych praktyk.

---

## **7 ZGODNOŚĆ Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA I MONITOROWANIE ZGODNOŚCI**

---

Przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania i nieustanne monitorowanie jego funkcjonowania i przestrzegania jako naturalnej części działalności bieżącej, jest dla firmy Granitor sprawą najwyższej wagi. Każdy przełożony w firmie Granitor ma obowiązek zagwarantować w ramach swojego zakresu odpowiedzialności, że pracownicy oraz partnerzy biznesowi będą znali treść obowiązującego w firmie Granitor Kodeksu Postępowania i będą objęci wymogiem jego przestrzegania.

Na firmie i na jej kierownictwie spoczywa odpowiedzialność za stworzenie środowiska, w którym różnorodne tematy mogą być dyskutowane w sposób otwarty i pozbawiony obaw przed odwetem. Dotyczy to w szczególności naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania.

Każdego pracownika zachęca się do zgłaszania podejrzeń lub zaobserwowanych naruszeń prawa w związku z działalnością firmy, niniejszym Kodeksem Postępowania lub innych zasad obowiązujących w firmie, a także przypadków wydawania poleceń, które można postrzegać jako takie naruszenie. Zgłoszenia można kierować na ręce przełożonego w swojej organizacji macierzystej lub do zarządu firmy lub ewentualnie na ręce członka Komitetu Wykonawczego Granitor (ExCom). Dla pracowników dostępne są także formalne mechanizmy informowania o nieprawidłowościach w celu zgłaszania skarg i naruszeń, również anonimowo. W takim przypadku zgłoszenia powinny być kierowane do HR Business Partnera. Jakikolwiek szykany wobec pracownika, który w dobrej wierze zgłasza firmie problem dotyczący niezgodnego z prawem lub nieetycznego zachowania, nie będą tolerowane. Dotyczy to również umyślnego nadużycia procesu zgłaszania.

Wszelkie naruszenia naszego kodeksu postępowania popełnione przez któregokolwiek z partnerów biznesowych Granitor należy zgłaszać zainteresowanej stronie, a jeżeli którykolwiek z partnerów biznesowych Granitor powtarzalnie lub w bardzo poważny sposób naruszy nasz kodeks postępowania, współpraca z nim zostanie zakończona.

KONIEC