

Wydanie: 02

Opracował

Sprawdził

Zatwierdził

Data: 22-03-2022

Reiner Albrecht

Magdalena Czyjt-Mierzwa

Agata Szewc

Stanowisko

Granitor Support

Dyrektor ds. Zakupów i Inwestycji

Country Director

Rewizja: 10.10.2024

Magdalena Czyjt-Mierzwa

Agata Szewc

Polityka

ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

HISTORIA ZMIAN DOKUMENTU

Data zmiany	Wydanie	Treść zmiany
2017-03-20	01	Pierwsze wydanie, Granitor dołączyła do programu „UN Global Compact”
2018-06-01	02	Ogólny przegląd, nowy numer dokumentu
2022-01-03	03	Zmiana nazwy Grupy z Midroc na Granitor

INFORMACJE O DOKUMENCIE

Cel

Niniejszy dokument ma na celu wyraźne określenie zobowiązania Granitor w zakresie wspierania kultury zrównoważonego rozwoju oraz uwzględniania zasad i zrozumienia zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do działań i rozważań grupy.

Ważność

Niniejsza polityka zrównoważonego rozwoju jest ważna od 2017-03-20. Ma ona zastosowanie do wszystkich działań podejmowanych przez Granitor.

Dokument referencyjny

Niniejszy dokument odnosi się do

- MSS-100-11000 APO-00100, "Platforma zarządzania Granitor"

Odpowiedzialność za niniejszy dokument

Zarząd korporacyjny Granitor jest odpowiedzialny za treść i działania następcze związane z niniejszym dokumentem. Ten sam zarząd jest również odpowiedzialny za ciągłe dostosowywanie niniejszego dokumentu.

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Jako grupa korporacyjna jesteśmy zaangażowani w opracowywanie i utrzymywanie odpowiedzialnej działalności biznesowej, która przynosi **pozytywną gospodarczą, ekologiczną i społeczną zmianę**, gdziekolwiek się angażujemy.

Wymaga tego od nas odpowiedzialność względem naszych interesariuszy a także społeczności, w których działamy. Nasza działalność biznesowa jest bardzo zróżnicowana i staje w obliczu wielu możliwości i wyzwań. Ze względu na ich wpływ na naszych interesariuszy ustaliliśmy, że każda działalność gospodarcza podlega ocenie na podstawie naszych zasad, przed rozpoczęciem jakiegokolwiek zaangażowania.

Zachęcamy także naszych klientów, partnerów biznesowych i innych interesariuszy, aby przestrzegali naszych zasad zawartych w niniejszej polityce w możliwie jak najszerszym zakresie.

Niniejsza polityka ma zastosowanie do wszystkich działań, podejmowanych przez naszą organizację oraz wszystkich działań w naszej sferze wpływów. Nasze zasady są częścią naszej strategii, naszej kultury oraz naszych codziennych działań biznesowych. Każdy menadżer w Grupie Granitor musi zadbać o to, aby wszyscy interesariusze zostali poinformowani o treści naszej polityki zrównoważonego rozwoju.

Przyjmujemy do wiadomości, że mamy ograniczony wpływ na strony trzecie prowadzące działania, w których możemy uczestniczyć, lecz za nie bezpośrednio nie odpowiadać. Choć nie możemy kontrolować decyzji takich stron, zobowiązujemy się do informowania ich o naszej polityce i zachęcania ich do dostosowania ich praktyk operacyjnych do naszych zasad.

NASZE ZASADY

Nasze zasady mają na celu wprowadzenie pozytywnej zmiany na wszystkich etapach naszych procesów biznesowych, poczynając od rozwijania innowacyjnej kultury biznesowej po wybranie właściwego rynku i prowadzenie naszej działalności biznesowej w sposób zrównoważony. Zasady są szczegółowo opisane na naszej Platformie zarządzania.

Nasze zasady wspierają i promują Dziesięć Zasad programu UN Global Compact, które stanowią podstawę naszego podejścia do kwestii zrównoważonego rozwoju.

10 zasad – UN Global Compact

Prawa człowieka

1. Organizacja powinna: przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka
2. eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka

Standardy pracy

3. Organizacja powinna: popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji
4. wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej
5. przyczynić się do faktycznego zniesienia pracy dzieci
6. przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia

Ochrona środowiska

7. Organizacja powinna wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
8. podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową
9. wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

Przeciwdziałanie korupcji

Organizacja powinna przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom. Co więcej, organizacja powinna zwrócić szczególną uwagę pracowników, iż dawanie i przyjmowanie prezentów oraz innych gratyfikacji, może być uznane za zachowanie nie stosowne, pomimo tego, że stanowi jeden z przyjętych i akceptowalnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej. Zdając sobie sprawę z powagi sytuacji oraz konsekwencji, do jakich te zachowania mogą prowadzić, przeprowadzane są cykliczne spotkania i rozmowy z pracownikami. Dodatkowo zagadnienia związane z antykorupcyjną stanowią element wdrożenia każdego nowozatrudnionego pracownika. Pracownicy organizacji znają osoby, do których powinny zgłosić się w przypadku zauważenia jakichkolwiek sytuacji stanowiących nadużycie, czy też łamiących zasady prowadzenia etycznego biznesu. W kreowanie zasad przeciwdziałania korupcji zaangażowani są wszyscy pracownicy oraz Najwyższe Kierownictwo Organizacji.